



GOBIERNO REGIONAL DE CAJAMARCA
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD CAJAMARCA
U.E. 412-1744: RED DE SALUD CAJABAMBA
"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"



CONVOCATORIA CAS N° 005-2025-RED-DE-SALUD/CAJABAMBA

SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN	
Órgano o Unidad Orgánica:	RED DE SALUD CAJABAMBA
Cargo estructural:	NO APLICA.
Clasificación:	NO APLICA.
Código (AIRHSP):	000316
Nombre del Cargo/puesto:	OBSTETRA
Dependencia Jerárquica:	RED DE SALUD CAJABAMBA
Puestos a su cargo:	NO APLICA.
Plazas Vacantes:	01

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Conducir las intervenciones estratégicas de monitoreo y vigilancia de gestantes y puerperas, así como conducir las acciones de prevención, control y reducción de los riesgos y daños de la Salud Sexual y Reproductiva - Planificación Familiar, considerando los determinantes sociales de la salud y los enfoques de género, interculturalidad y derechos humanos.

FUNCIONES DEL PUESTO:

- Vigilancia y monitoreo de las gestantes y puerperas ingresadas en el SIVIGYP Regional de la Red de Salud Cajabamba.
- Presentación y consolidación del padrón Nominal de Gestantes de la Red de salud Cajabamba
- Realizar la programación anual de metas físicas y financieras por centro de costo del ámbito de su jurisdicción de los productos del programa presupuestal, relacionados a Planificación Familiar.
- Formular, implementar, monitorear y evaluar el Plan Operativo Anual, de la estrategia sanitaria, articulado a los diferentes cursos de vida.
- Coordinar la ejecución de las estrategias y campañas comunicacionales que promueven las prácticas saludables en el ámbito regional y en la materia bajo su competencia, con Promoción de la Salud y la Oficina de Comunicaciones
- Participar en acciones monitoreo, supervisión y evaluación del cumplimiento de los objetivos de la estrategia sanitaria, como parte del Equipo Técnico de la Estrategia Sanitaria de Salud Sexual y Reproductiva.
- Implementación y monitoreo de los Kits de Violencia Sexual en los Establecimientos de Salud del ámbito de la Red de Salud Cajabamba.
- Elaborar informes técnicos mensuales del análisis de las gestantes de Alto Riesgo Obstétrico y puerperas con morbilidades extremas
- Realizar el Control de calidad del registro de la Información Ingresada en el HIS de la Estrategia de Planificación Familiar
- Otras funciones delegadas por el jefe inmediato, alineadas a las funciones del cargo o asignadas por norma expresa.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

No aplica

Periodicidad de la aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar)

Temporal

Permanente

No aplica.

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA (marcar con un X)

A) Nivel Educativo

	Incompleta/Completa
Primaria	
Secundaria	
Técnica Básica (1 ó 2 años)	
Técnica Superior (3 ó 4 años)	
X Universitario	X

B) Grado(s) situación académica y carrera/especialidad requeridos

☐ Egresado (a) ☐ Bachiller ☒ Título/Licenciatura

OBSTETRA O AFINES A SU FUNCIÓN

Especialidad Egresado Grado

No aplica.

Maestría Egresado Grado

No aplica.

Doctorado Egresado Grado

No aplica.

C) ¿Colegiatura?

Si ☒ No ☐

D) ¿Habilitación profesional?

Si ☒ No ☐

E) ¿SERUMS?

Si ☒ No ☐

GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD CAJAMARCA
UNIDAD EJECUTORA 412 - 1744
RED DE SALUD CAJABAMBA
Mg. Abg. Patricia K. Esquivel Sánchez
DIRECTORA EJECUTIVA DE LA OFICINA DE RR.HH.



CONOCIMIENTOS									
A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):									
*Modelo de Cuidado Integral de Salud *Maternidad saludable y segura *Orientación y consejería en salud sexual y reproductiva *Planificación familiar *Promoción de la Salud *Salud Pública									
B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:									
Nota: Cada curso debe tener no menos de 16 horas de capacitación o su equivalente a 01 crédito, los Diplomados y los Programas de Especialización deben tener no menos de 90 horas. Los programas de especialización pueden ser desde 80 horas, si son organizados por disposición de un ente rector, en el marco de sus atribuciones normativas.									
*Modelo de Cuidado Integral de Salud, y/o *Maternidad saludable y segura, y/o *Orientación y consejería en salud sexual y reproductiva, y/o *Planificación familiar Curso de Atención Prenatal Reenfocada, y/o *Planificación familiar, y/o *Capacitaciones afines.									
C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos									
OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS/ DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés	X			
Hojas de cálculo		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									
EXPERIENCIA									
Experiencia Laboral General									
Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.									
Mínimo dos (02) años, incluido SERUMS.									
Experiencia laboral Específica									
A. Indique el tiempo de experiencia requerido para el cargo estructural y/o puesto en la función o la materia:									
Mínimo un (01) año.									
B. Indique el tiempo de experiencia requerido para cargo estructural y/o puesto en el nivel mínimo de puesto (precisando este):									
Desde la emisión del título, sector público.									
C. En base a la experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:									
Mínimo un (01) año.									
Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.									
No aplica.									
HABILIDADES O COMPETENCIAS									
*Liderazgo. *Facilidad de comunicación oral y escrita. *Empatía. *Proactividad. *Capacidad de trabajo en equipo.									
REQUISITOS ADICIONALES									
*Disponibilidad Inmediata. *Trabajo bajo presión.									
CONDICIONES ESSENCIALES DEL CONTRATO									
CONDICIONES:					DETALLE:				
LUGAR DE PRESTACIÓN					RED DE SALUD CAJABAMBA.				
DURACIÓN DEL CONTRATO					Desde la fecha de inicio de contrato, hasta el 31 de diciembre del 2025 (sujeto a renovación).				
REMUNERACIÓN MENSUAL					S/. 3,164.19 (Tres mil ciento sesenta y cuatro con 19/100 soles) mensuales, los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.				
OTRAS CONDICIONES					No tener impedimentos para contratar con el Estado, No tener antecedentes judiciales, policiales, penales o de proceso de determinación de responsabilidades. No tener sanción por falta administrativa vigente. No tener deudas por concepto de pensión alimenticia, No estar inscrito en el REDERECI.				

GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD CAJABAMBA
UNIDAD EJECUTORA 912 - 1744
RED DE SALUD CAJABAMBA
Mg. Abg. Patricia K. Esquivel Sánchez
DIRECTORA EJECUTIVA DE LA OFICINA DE RR.HH.